



СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ

Харківського національного університету
Повітряних Сил імені Івана Кожедуба
на період з 2025 по 2030 рік



Повітряні Сили
Збройних Сил України



МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

ВИТЯГ ІЗ НАКАЗУ

**НАЧАЛЬНИКА ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ ПОВІТРЯНИХ СИЛ
ІМЕНІ ІВАНА КОЖЕДУБА
(з адміністративно-господарської діяльності)**

02.08.2025

м. Харків

№ 12.22

Про введення в дію рішень
Вченої ради університету
від 06 серпня 2025 року

Відповідно до вимог Законів України "Про освіту", "Про вищу освіту", наказу Міністерства оборони України від 15 лютого 2024 року № 120 "Про затвердження Положення про особливості організації освітнього процесу у вищих військових навчальних закладах Міністерства оборони України, військових навчальних підрозділах закладів вищої освіти, закладах фахової передвищої військової освіти", а також на Стратегію розвитку вищої освіти в Україні на 2022–2032 роки, Стратегію воєнної безпеки України, Концепцію трансформації системи військової освіти

НАКАЗУЮ:

1. Ввести в дію рішення Вченої ради Харківського національного університету Повітряних Сил імені Івана Кожедуба, протокол від 06 серпня 2025 року № 10 та затвердити "Стратегію розвитку Харківського національного університету Повітряних Сил імені Івана Кожедуба на період з 2025 по 2030 рік" (Додаток до наказу).

2. Управлінню, керівникам структурних підрозділів та всім учасникам освітнього процесу університету при плануванні, організації та проведенні

навчальної, виховної, методичної роботи, індивідуальної підготовки постійного складу керуватись вимогами вищезазначеного документу.

3. Начальнику навчального відділу університету організувати доведення норм вищезазначеного документу до особового складу університету шляхом розміщення тексту документів на офіційному сайті університету.

4. Контроль за виконанням наказу покласти на заступника начальника університету з навчальної роботи.

5. Наказ довести до особового складу університету в частині, що його стосується.

Начальник Харківського національного університету Повітряних Сил
імені Івана Кожедуба
бригадний генерал

Андрій БЕРЕЖНИЙ

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ:

НАЧАЛЬНИК ВІДДІЛУ ПЕРСОНАЛУ
УНІВЕРСИТЕТУ
ХНУПС



О. БОКЛАГ

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням Вченої ради
Харківського національного університету
Повітряних Сил імені Івана Кожедуба
протокол від 06.08.2025 № 10

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ
Харківського національного університету
Повітряних Сил імені Івана Кожедуба
на період з 2025 по 2030 рік

Введено в дію наказом начальника
Харківського національного університету
Повітряних Сил імені Івана Кожедуба
від 22.08.2025 № 1222

ЗМІСТ

1. Загальні положення.....	3
2. Місія та візія Університету	4
3. Зміст стратегічних пріоритетів Університету	5
4. Операційний план (Додаток №1)	13

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стратегія розвитку Харківського національного університету Повітряних Сил імені Івана Кожедуба (далі – Університету) на період з 2025 по 2030 року (далі – Стратегія) розроблена на основі Стратегії та перспективних напрямів розвитку освітньої діяльності Харківського національного університету Повітряних Сил імені Івана Кожедуба, затвердженої наказом начальника Університету від 19.08.2022 року № 975. Стратегія зберігає наступність попередніх стратегічних цілей, одночасно реагуючи на нові виклики, що постали перед системою військової освіти України в умовах російсько-української війни. Необхідність оновлення Стратегії зумовлена високою динамікою змін у способах ведення бойових дій, посиленням загроз для системи підготовки військових фахівців, потребою підвищення конкурентоспроможності Університету та відповідності освітніх програм стандартам НАТО та Європейського Союзу (ЄС), а також стрімким розвитком інформаційних технологій. Стратегія узгоджується з державними пріоритетами європейської та євроатлантичної інтеграції України і стратегічними документами у сфері вищої і військової освіти. Її реалізація спрямована на нарощування спроможностей Університету на основі передового вітчизняного і зарубіжного досвіду, практик країн – членів НАТО, в тому числі – досвіду російсько-української війни.

Нормативна база розробки Стратегії.

Стратегія спирається на вимоги Законів України “Про освіту” та “Про вищу освіту”, а також на Стратегію розвитку вищої освіти в Україні на 2022–2032 роки, Стратегію воєнної безпеки України, Концепцію трансформації системи військової освіти та інших нормативних актів у сфері освіти і оборони. Основні положення Стратегії відповідають статутним завданням Університету – провадити освітню діяльність для підготовки військових фахівців, здійснювати наукову, науково-технічну та інноваційну діяльність в інтересах Збройних Сил України та впроваджувати результати досліджень в освітній процес. Відповідно до Статуту, Університет має право взаємодіяти з військовими навчальними закладами іноземних держав і впроваджувати міжнародні стандарти в освітній процес, що відображено в цій Стратегії. Оновлена Стратегія визначає ключові пріоритети розвитку Університету до 2030 року та слугує основою для розробки детальних планів, наказів і заходів, необхідних для її реалізації та подальшого затвердження в Міністерстві оборони України, враховує положення спільної директиви стратегічних командувань НАТО “Освіта та індивідуальна підготовка (E&ITD) 075-007”.

МІСІЯ ТА ВІЗІЯ УНІВЕРСИТЕТУ

Місія Університету.

Місія Харківського національного університету Повітряних Сил імені Івана Кожедуба як провідного вищого військового навчального закладу полягає у забезпеченні ефективної побудови, якісного функціонування та розвитку:

системи освіти та підготовки здобувачів освіти для задоволення потреб Збройних Сил України та інших складових сил безпеки та оборони України у військових фахівцях тактичного рівня при забезпеченні розвитку системи забезпечення якості освітньої діяльності;

наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності за всіма видами наукової (науково-технічної) роботи.

Університет створює умови необхідні для набуття здобувачами освітніх і професійних компетентностей та досягнення оперативної сумісності із силами НАТО на основі стандартів, прийнятих у збройних силах держав-членів Північноатлантичного альянсу. Важливим завданням є виховання нового покоління військових лідерів з високими морально-діловими якостями – патріотів України, стійких до викликів та здатних ефективно діяти в сучасних бойових умовах. Також пріоритетом Університету є сприяння розвитку високотехнологічних галузей промисловості та науки шляхом надання якісних освітніх послуг громадянам України та іноземним слухачам, інтегрованих у світову освіту і науку.

Візія Університету.

Харківський національний університет Повітряних Сил імені Івана Кожедуба прагне стати до 2030 року інноваційним лідером в системі військової освіти України, провідним центром військово-технічної думки, інтегрованим у євроатлантичний освітній і науковий простір. Університет позиціонує себе як одного з флагманів військової освіти та науки, спроможного надавати конкурентоспроможні освітні й наукові послуги у високотехнологічних галузях на світовому ринку безпеково-оборонної освіти.

Візія передбачає трансформацію Університету в сучасний освітньо-науковий заклад, що дотримується принципів і підходів, впроваджених у країнах НАТО, та здійснює підготовку висококваліфікованих військових фахівців та науково-педагогічних (наукових) кадрів вищої кваліфікації.

Стратегічні пріоритети розвитку Університету до 2030 року.

Основними стратегічними пріоритетами розвитку Університету до 2030 року є:

1) розвиток освітніх програм відповідно до потреб Збройних Сил України та стандартів НАТО із забезпеченням функціонування внутрішньої системи забезпечення якості вищої освіти;

- 2) розширення міжнародної співпраці з цивільними та військовими закладами вищої освіти країн-партнерів;
- 3) розвиток ІТ-інфраструктури та цифровізації освітнього процесу та наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності;
- 4) інституційний розвиток, формування кадрового резерву і лідерських програм;
- 5) розвиток наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності (включно зі створенням технологічних парків).

ЗМІСТ СТРАТЕГІЧНИХ ПРІОРИТЕТІВ УНІВЕРСИТЕТУ

Стратегічний пріоритет №1

Розвиток освітніх програм відповідно до потреб Збройних Сил України та стандартів НАТО із забезпеченням функціонування системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти.

Цей пріоритет спрямований на забезпечення повної відповідності освітніх програм та програм курсів професійної військової освіти Університету вимогам стандартів НАТО з метою досягнення взаємосумісності з військовими освітніми структурами країн Північноатлантичного альянсу та підтримання високого рівня внутрішньої системи забезпечення якості освіти, яка відповідає вимогам Міністерства освіти і науки (МОН) України та рекомендаціям Європейських стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти (ESG). Університет продовжить роботу з адаптації змісту навчання до вимог НАТО, впровадження спільних доктринальних підходів та професійних стандартів підготовки військових фахівців, забезпечення академічної доброчесності на всіх етапах реалізації освітнього процесу.

Одним із практичних кроків є перегляд та **сертифікація програм курсів професійної військової освіти відповідно до вимог НАТО**. Для забезпечення цього Університетом передбачається виконання заходів, визначених Стратегією менеджменту системи військової освіти, Спільної директиви стратегічних командувань НАТО “Освіта та індивідуальна підготовка (E&ITD) 075-007”, довгострокових планів розвитку навчальної матеріально-технічної бази, професійного розвитку науково-педагогічних (наукових, педагогічних) працівників, вимог національних стандартів освіти та професійних стандартів підготовки військових фахівців, які відображають вимоги замовників на підготовку військових фахівців.

Реалізація стратегічного пріоритету № 3 Університетом визначає необхідність тісної взаємодії з представництвом Програми НАТО DEEP (Defence Education Enhancement Programme) в Україні, її підтримки та координації заходів.

Мовна підготовка за стандартами STANAG є невід’ємною складовою інтеграції до стандартів Альянсу, а також передбачає приведення

системи мовної підготовки у відповідність до вимог стандартів STANAG 6001. Для авіаційного персоналу додатково враховуються вимоги ICAO. Мовна підготовка повинна забезпечувати здобувачам освіти, науково-педагогічним (науковим, педагогічним) працівникам Університету можливість взаємодії з військовослужбовцями, освітніми закладами науковими установами країн-членів НАТО з питань забезпечення сумісності, стандартизації освітніх програм, програм підготовки, участі у міжнародних наукових та інноваційних проєктах. Застосування методології DOTMLPFI (Doctrine, Organization, Training, Materiel, Leadership, Personnel, Facilities, Interoperability) для розвитку спроможностей дозволить системно оцінити та вдосконалити всі аспекти діяльності Університету – від доктринальних документів і організаційної структури до системи підготовки, матеріально-технічного оснащення, розвитку лідерства, кадрового забезпечення та інфраструктури.

Стратегія розвитку Університету на період до 2030 року передбачає **системне врахування досвіду**, набутого підрозділами Збройних Сил України під час війни з російською федерацією, в усіх складових освітнього процесу. Цей досвід використовується при оновленні змісту освіти, вдосконаленні навчальних програм, підготовці офіцерського складу, впровадженні нових форм і методів навчання, розвитку матеріально-технічної бази, а також у процесі підготовки інструкторів і командирів. Підкреслюється важливість адаптації освітніх програм до умов сучасної війни, зокрема з урахуванням мережево-центричних операцій, безпілотних систем, інформаційних впливів, кібервикликів тощо. Реалізація такого підходу дозволяє підготувати офіцерський корпус, який здатний ефективно діяти в динамічній бойовій обстановці.

Реалізація цього стратегічного пріоритету забезпечить високу якість і взаємосумісність освіти. Університет прагне того, щоб всі освітні програми, програми курсів професійної військової освіти відповідали стандартам НАТО. Сертифікація програм курсів професійної військової освіти і включення їх до каталогів НАТО забезпечить визнання конкурентоспроможності Університету у підготовці військових фахівців та забезпечення якості освіти та підготовки відповідно до кращих світових практик. В результаті це забезпечить володіння випускниками Університету компетентностями, аналогічних випускникам провідних вищих військових навчальних закладів країн НАТО.

Стратегічний пріоритет №2

Розширення міжнародної співпраці з цивільними та військовими навчальними закладами країн-партнерів

Розвиток міжнародного співробітництва є одним із ключових напрямів, що забезпечить інтеграцію Університету у світовий освітній, науковий та інноваційний простір. Університет поглиблюватиме двосторонні та багатосторонні зв'язки з закордонними освітніми і науковими (науково-дослідними) установами, особливо з військовими навчальними закладами країн НАТО та партнерів, у тому числі, через мережу Європейського коледжу безпеки та оборони (European Security and Defence College, ESDC). Планується розширити географію партнерств шляхом укладання меморандумів про співпрацю з провідними профільними закладами освіти держав-членів НАТО та ЄС.

Комплекс заходів, спрямований на розвиток міжнародної співпраці сприятиме обміну передовим досвідом, підвищенню якості підготовки військових фахівців відповідно до міжнародних стандартів та зміцненню міжнародного іміджу Університету.

Особливий акцент робиться на активній участі Університету у програмах НАТО з розвитку військової освіти, подальшому поглибленні співпраці за програмами НАТО DEEP, що дозволить Університету продовжити удосконалення системи освіти та підготовки за напрямками професійного розвитку та лідерства, забезпечення операційної взаємосумісності в систем підготовки кадрів.

Важливою задачею інтернаціоналізації є академічна мобільність. Стратегія передбачає розширення участі наукових і науково-педагогічних працівників, здобувачів наукових ступенів та здобувачів освіти у програмах обміну з закордонними закладами вищої освіти та навчальними центрами НАТО і ЄС. Запровадженні комплексної програми міжнародної академічної мобільності, завдяки якій кращі здобувачі наукових ступенів, здобувачі освіти, наукові та науково-педагогічні працівники Університету відряджатимуться на навчання і стажування до навчальних закладів країн НАТО. Запровадженні в Університеті програм обміну досвідом організації освітньо-наукового процесу в умовах особливого періоду, вивчення та впровадження досвіду російсько-Української війни в освітньому процесі та науковій діяльності, забезпеченні якості освітньої діяльності. Розширення міжнародної співпраці передбачає реалізацію планів щодо підвищення рівня мовної підготовки. Розширення міжнародної співпраці дозволить Університету стати повноцінним учасником світової військово-освітньої спільноти, сприятиме взаємовизнанню дипломів та підвищить престиж української військової освіти на міжнародній арені.

Стратегічний пріоритет №3

Розвиток ІТ-інфраструктури та цифровізація освітнього процесу наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності

Третім стратегічним пріоритетом є всебічна **цифровізація** діяльності Університету – впровадження сучасних інформаційних технологій у всі аспекти освітнього, наукового та адміністративного процесів. Цифровізація освітнього процесу розглядається як засіб підвищення ефективності навчання, забезпечення його гнучкості та якості підготовки здобувачів освіти.

В рамках цього пріоритету передбачається розбудова сучасної ІТ-інфраструктури: модернізація комп'ютерних мереж і серверного обладнання, створення захищених каналів зв'язку, розширення безпроводових мереж на території навчальних містечок тощо. Це забезпечить необхідну технічну базу для впровадження електронного документообігу, дистанційного навчання та інших цифрових сервісів.

Автоматизація управлінських процесів.

Університет поступово та планомірно переходить до безпаперового діловодства та електронного управління освітнім процесом. Планується впровадити систему електронного документообігу на рівні всіх структурних підрозділів, що дасть змогу скоротити паперовий обіг та адміністративне навантаження на персонал. Одночасно буде оптимізовано планування навчальних занять і моніторинг їх відвідування за рахунок спеціалізованих програмних засобів, що підвищить ефективність контролю та дозволить зменшити трудові витрати на ці процеси. Передбачено також запровадження електронних журналів успішності, залікових книжок та автоматизованих систем оцінювання знань, які зроблять систему оцінювання максимально прозорою, об'єктивною та доброчесною. До 2027 року планується повністю перейти на цифровий формат обліку навчальних досягнень здобувачів освіти.

Дистанційне навчання і цифрові ресурси.

Стратегія приділяє особливу увагу розвитку дистанційної освіти та змішаних форм навчання. Університет інтегрується в єдину національну платформу дистанційного навчання, на якій будуть розміщені онлайн-курси з усіх основних дисциплін. Передбачається стимулювання науково-педагогічних працівників до розробки власних онлайн-курсів та використання інноваційних методик навчання (в тому числі інтерактивних симуляцій, віртуальних тренажерів тощо) у повсякденному освітньому процесі. Постійно актуалізується і поповнюється **цифровий контент**: створюється електронний репозиторій навчальних матеріалів, методичних рекомендацій, наукових публікацій та керівних документів, доступний для всіх учасників освітнього процесу. Очікується, що до 2027 року 100% науково-педагогічних працівників і здобувачів освіти матимуть доступ до цифрового архіву Університету і активно використовуватимуть його у навчальній діяльності та для саморозвитку.

Цифрові навички та кібербезпека.

Розвиток ІТ-інфраструктури супроводжуватиметься підвищенням цифрової компетентності персоналу. Університет запровадить програми навчання наукових і науково-педагогічних працівників сучасним ІТ-інструментам, методикам онлайн-викладання та роботи з дистанційними платформами. Передбачено сертифікацію 100% науково-педагогічних працівників у сфері цифрових навичок викладання та використання e-learning технологій (наприклад, через проходження відповідних курсів) до 2028 року. Одночасно буде посилено заходи з кібербезпеки: впроваджено сучасні системи захисту інформації, резервування даних та моніторингу кіберзагроз, відповідно до національних політик кібербезпеки і стандартів НАТО (зокрема ISO/IEC 27000). У сукупності ці заходи забезпечать створення в Університеті єдиного цифрового середовища, яке підвищить гнучкість навчання, ефективність управління та якість освітніх послуг в цілому.

Стратегічний пріоритет №4

Інституційний розвиток, кадровий резерв та лідерські програми

Для успішного впровадження зазначених стратегічних змін необхідний розвиток спроможності Університету щодо менеджменту освіти, підготовки, наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності, забезпечення підготовки науково-педагогічних (наукових) кадрів вищої кваліфікації та створення кадрового резерву. Четвертий пріоритет Стратегії охоплює вдосконалення структури управління, розвиток персоналу, формування кадрового резерву та впровадження програм лідерства. Ціль – створити гнучку, ефективну інституцію, здатну реалізувати стратегічні завдання, та виховати нову генерацію військових і цивільних лідерів у сфері освіти, науки та інновацій, які відповідають потребам сектору безпеки оборони України.

Оптимізація структури та менеджменту.

Університет оптимізує свою організаційну структуру, з метою забезпечення її відповідності як вимогам ефективного функціонування, так і сучасним підходам НАТО до управління вищими військовими навчальними закладами. Передбачається приведення структури і штатів підрозділів у відповідність до змісту освітніх програм та обсягів діяльності, усунення дублювання функцій, спрощення бюрократичних процедур, розвиток сучасних принципів внутрішнього контролю якості освіти та підготовки, наукової діяльності і управлінських процесів (зокрема, механізми внутрішнього аудиту якості, регулярний збір та аналіз даних про ефективність роботи підрозділів). Впровадження інструментів менеджменту якості дозволить підвищити результативність роботи Університету і прозорість прийняття рішень. Стосовно кадрового менеджменту передбачається запровадження прозорих процедур добору, оцінювання та ротатії науково-педагогічних (наукових) працівників, встановлення чітких критеріїв до їх компетентності, освіти та досвіду, продуктивності діяльності для розвитку спроможностей Університету. Очікується, що ці заходи

мотивуватимуть персонал до професійного зростання і водночас забезпечать притік нових кваліфікованих кадрів.

Розвиток кадрового резерву.

Університет формуватиме дієвий кадровий резерв на керівні та викладацькі, наукові посади, що забезпечить можливість залучення до освітньої, наукової та інноваційної діяльності перспективних офіцерів та працівників, здатних майбутньому обійняти вказані посади. Створення кадрового резерву, удосконалення системи розвитку професійної майстерності науково-педагогічних (педагогічних, наукових) працівників, удосконалення програм наставництва, стажування на вищих посадах та у військових частинах, у тому числі, за кордоном, підготовка науково-педагогічних (наукових) кадрів у ад'юнктурі (докторантурі) залучення на постійній основі до реалізації освітніх програм та наукової, науково-технічної діяльності фахівців-практиків сприятиме поступовому розвитку кадрового потенціалу Університету та нерозривному зв'язку освіти і науки з потребами оборони України. Особливу увагу передбачається приділити залученню до викладацької роботи офіцерів з унікальним досвідом російсько-української війни (в тому числі бойовим), що дозволить передати здобутий досвід новому поколінню військових фахівців, а також інструкторів країн-партнерів. Вже зараз пріоритетно комплектуються посади науково-педагогічного складу фахівцями, які проявили себе під час бойових дій та мають практичний досвід застосування військ, частин та підрозділів за відповідними напрямками підготовки військових фахівців в Університеті.

Програми лідерства та професійного розвитку.

Стратегія визначає необхідність запровадження спеціальних програм розвитку лідерських якостей для різних категорій персоналу. Тематика курсів розвитку лідерських якостей включатиме розвиток критичного мислення, навички прийняття рішень у невизначеності, стратегічне мислення, етичне лідерство, комунікаційні навички тощо. Передбачається поглиблення взаємодії з Програмою НАТО DEEP в Україні, Місією ORBITAL та іншими міжнародними ініціативами, підтримка яких забезпечує професійний розвиток науково-педагогічних (наукових) працівників, програм підготовки військових фахівців на основі кращих світових практик, сприяє удосконаленню матеріально-технічної бази Університету.

Стратегічний пріоритет №5

Розвиток наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності (включно зі створенням технологічних парків)

П'ятий стратегічний пріоритет спрямований на підсилення наукового і інноваційного компонента діяльності Університету, розвиток досліджень і впровадження технологічних інновацій. Університет має значний науковий потенціал та багатий досвід наукової та науково-технічної діяльності, які стануть фундаментом для нарощування інноваційної спроможності військової освіти та науки до 2030 року. Відповідно до визначених напрямків

наукових досліджень, Університет здійснює наукову, науково-технічну та інноваційну діяльність в інтересах Збройних Сил України, проводить наукові дослідження та впроваджує їх результати в практичну діяльність військ (сил) та освітній процес. Нова Стратегія передбачає якісно новий рівень цієї діяльності.

Пріоритетні напрями досліджень.

Наукові дослідження в Університеті будуть зосереджені на актуальних потребах Повітряних Сил Збройних Сил України та інших складових сектору безпеки і оборони України. Буде забезпечено тісну взаємодію із замовниками наукової продукції з метою впровадження результати досліджень впроваджувалися в практичній діяльності. Університет планує щорічно формувати тематику досліджень у координації з потребами війська, що дозволить сконцентрувати ресурси на найактуальніших проектах.

Розбудова наукової інфраструктури.

Для проведення передових досліджень буде створено та модернізовано відповідну науково-експериментальну базу. Стратегія передбачає заснування на базі Університету технологічного парку або інноваційного центру подвійного призначення, який об'єднає, вчених, здобувачів освіти, представників оборонної промисловості та стартапи з метою розробки нових технологій для війська. Такий технологічний парк буде акселератором інвестицій та грантових коштів в оборонні дослідження, створить умови для дослідників працювати над практичними проектами (від ідеї до впровадження). Окремо планується створити сучасні науково-експериментальні лабораторії та дослідницькі центри за ключовими напрямками – з новітнім обладнанням, симуляторами та програмними комплексами. Наприклад, модернізується Центр імітаційного моделювання, на базі якого буде розгорнуто тренажно-імітаційну систему університету на основі мережових технологій для колективної підготовки підрозділів та штабів. Також буде обладнано спеціалізовані лабораторії авіаційної техніки, кіберполігону тощо. Значна увага приділяється залученню самих здобувачів освіти до наукової роботи – для цього активується діяльність **курсантських конструкторських бюро** та буде заплановано створення стартап-інкубаторів, де вчені та здобувачі освіти зможуть реалізовувати власні наукові, науково-технічні та інноваційні проекти під керівництвом досвідчених менторів. Це сприятиме формуванню у випускників творчого підходу до проведення фундаментальних та/або прикладних наукових досліджень і отримувати наукові та/або науково-технічні (прикладні) результати.

Інтеграція у світовий науковий простір.

Університет активно розвиватиме міжнародну наукову співпрацю. Ставиться завдання збільшити кількість міжнародних наукових, науково-технічних та інноваційних проектів, що будуть виконуватись у співпраці з іноземними партнерами, а також розширити участь вчених Університету у міжнародних наукових, науково-технічних та інноваційних програмах та

грантах (Horizon Europe, NATO Science for Peace and Security тощо). Буде удосконалено умови щодо заохочення та стимулювання публікаційної активності наукових та науково-педагогічних працівників, здобувачів наукових ступенів та здобувачів освіти у фахових наукових виданнях (в тому числі, що індексуються наукометричними базами Scopus, Web of Science), участі у міжнародних конференціях, стажуванні дослідників за кордоном.

До 2030 року планується інтегрувати вчених Університету до світового наукового простору через активну участь у міжнародних грантових програмах (зокрема Horizon Europe), розбудову глобальних наукових мереж і спільних наукових, науково-технічних та інноваційних проєктів, обмін наукових, науково-педагогічних працівників, ад'юнктів та докторантів із закордонними університетами, впровадження відкритої науки, а також через стратегічні партнерства з міжнародними академічними товариствами й організаціями.

Впровадження інновацій.

Розвинена наукова діяльність дасть змогу генерувати нові технології та пропозиції для Збройних Сил України. Стратегія передбачає створення ефективного механізму трансферу технологій: від ідеї або наукового результату – до виготовлення дослідного зразка та його впровадження у війська. На базі технопарку чи інноваційного центру діятиме експериментальне виробництво для виготовлення прототипів і дослідних зразків техніки. Кращі напрацювання будуть пропонуватися профільним підприємствам оборонно-промислового комплексу для серійного виробництва. Університет надалі активно підтримуватиме патентування винаходів, створених його вченими та здобувачами рівнів освіти, захисту інтелектуальної власності. Запровадження інновацій торкнеться і самого освітнього процесу: сучасні наукові досягнення одразу інтегруватимуться у навчальні програми, щоб здобувачі освіти опановували новітні технології. До викладання ширше залучатимуться успішні практики та профільні фахівці з індустрії, що забезпечить практичну спрямованість освіти.

Таким чином, реалізація цього напрямку дозволить Університету зміцнити статус **потужного науково-інноваційного хабу**. Очікується суттєве збільшення наукових результатів, корисних для складових сектору безпеки і оборони України. Університет стане інтегрованим у світову науку, про що свідчитиме зростання кількості міжнародних проєктів та публікацій. Наукова, науково-технічна та інноваційна діяльність буде органічно поєднана з освітнім процесом (100% освітніх програм враховуватимуть новітні досягнення науки), а матеріально-технічна база досліджень дозволить виконувати повний цикл робіт – від теоретичних розробок до практичної реалізації. Випускники Університету матимуть навички наукового аналізу і інноваційного мислення, що є критично важливим у сучасних умовах розвитку технологій і ведення війни.

ОПЕРАЦІЙНИЙ ПЛАН

реалізації стратегії розвитку Харківського національного університету
Повітряних Сил імені Івана Кожедуба

Операційний план визначає цілі, заходи, терміни їх виконання та очікувані результати реалізації Стратегії розвитку Харківського національного університету Повітряних Сил імені Івана Кожедуба у період до 2030 року.

Стратегічний пріоритет №1

Розвиток освітніх програм відповідно до потреб Збройних Сил України та стандартів НАТО із забезпеченням функціонування системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти.

Операційна ціль (стратегічний пріоритет)	Операційні завдання	Термін реалізації	Відповідальні виконавці	Очікувані результати
Забезпечення повної відповідності освітніх програм та курсів професійної військової освіти вимогам стандартів НАТО та МОН України	- Адаптація змісту навчання до вимог НАТО та МОН. - Впровадження спільних доктринальних підходів та професійних стандартів підготовки військових фахівців.	До 2030 року	Заступник начальника університету з навчальної роботи, начальники факультетів, науково- методичний відділ забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти	Повна взаємосумісність освітніх програм з військовими освітніми структурами НАТО, підвищення якості підготовки офіцерів.
Перегляд і сертифікація програм курсів професійної військової освіти за вимогами НАТО	- Проведення аудиту та сертифікації програм за вимогами НАТО. - Включення сертифікованих програм до каталогів НАТО.	До 2030 року	Заступник начальника університету з навчальної роботи, відділ міжнародного співробітництв а,	Міжнародне визнання та конкурентоспроможн ість програм, доступ до спільних навчань та проєктів.

Підтримання ефективної внутрішньої системи забезпечення якості освіти	- Функціонування системи забезпечення якості відповідно до вимог МОН та рекомендацій ESG. - Регулярний внутрішній моніторинг, аудит якості та врахування результатів у плануванні.	Постійно, до 2030 року	Заступник начальника університету з навчальної роботи, науково-методичний відділ забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти	Стабільне підвищення якості освіти, прозорість та об'єктивність оцінювання.
Дотримання принципів академічної доброчесності	- Впровадження та контроль виконання Кодексу академічної доброчесності. - Використання сучасних систем перевірки на плагіат та незалежного оцінювання знань.	Постійно, до 2030 року	Заступник начальника університету з навчальної роботи, кафедри, науково-методичний відділ забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти	Зниження випадків порушень доброчесності, підвищення довіри до результатів навчання.
Підвищення рівня мовної підготовки до стандартів STANAG та ICAO	- Модернізація системи мовної підготовки за стандартами STANAG 6001 та ICAO. - Підготовка викладачів і здобувачів до міжнародної комунікації та участі у проєктах НАТО.	До 2030 року	Заступник начальника університету з навчальної роботи, кафедра іноземних мов, центр мовної підготовки	Забезпечення компетентності для міжнародної взаємодії та участі у спільних заходах НАТО.

Системний розвиток спроможностей за методологією DOTMLPFI	- Оцінка та вдосконалення доктринальних документів, організаційної структури, підготовки, матеріально-технічного забезпечення, кадрового складу та інфраструктури.	До 2030 року	Керівництво університету, структурні підрозділи	Підвищення ефективності підготовки кадрів, оптимізація ресурсів та інфраструктури.
Впровадження досвіду у підготовку здобувачів освіти	- Інтеграція досвіду у освітні та навчальні програми, методики та матеріально-технічну базу. - Адаптація підготовки до умов сучасної війни	До 2030 року	Заступник начальника університету з навчальної роботи, кафедри, науково-дослідний відділ забезпечення вивчення та впровадження досвіду	Підготовка офіцерського складу, здатного діяти ефективно у сучасних бойових умовах.

Стратегічний пріоритет №2
Розширення міжнародної співпраці з цивільними та військовими
закладами вищої освіти країн-партнерів

Операційна ціль (стратегічний пріоритет)	Операційні завдання	Термін реалізації	Відповідальні виконавці	Очікувані результати
Розширення міжнародної співпраці (інтернаціоналізація діяльності)	- Укласти меморандуми про партнерство з військовими ЗВО країн НАТО та ЄС (обмін кадрами, спільні програми) - Брати участь у програмі НАТО DEEP (оновлення програм, сертифікація курсів) - Реалізувати програми академічної мобільності для курсантів і науково-педагогічних працівників (обміни, стажування за кордоном) — Включитися до європейських мереж військової освіти (ESDC та ін.)	2025–2030 рр. (угоди – до 2027 р.)	Керівництво університету; відділ міжнародного співробітництва; навчальний відділ	Партнерські угоди з провідними ЗВО НАТО/ЄС підписані; міжнародна мобільність активно здійснюється (щорічно направляються та приймаються учасники обмінів); курси підготовки офіцерів сертифіковано за стандартами НАТО (випускники отримують визнані сертифікати); досягнуто взаємосумісності освітнього процесу з країнами НАТО.

Стратегічний пріоритет №3
Розвиток ІТ-інфраструктури та цифровізація освітнього процесу та наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності

Операційна ціль (стратегічний пріоритет)	Операційні завдання	Термін реалізації	Відповідальні виконавці	Очікувані результати
Розвиток ІТ-інфраструктури та цифровізація (освітнього процесу) наукової, науково-технічної інноваційної діяльності	- Модернізувати інформаційно-комп'ютерні мережі (об'єднання мереж факультетів, підвищення пропускної здатності, кіберзахист) - Впровадити електронний документообіг та автоматизувати управління навчальним процесом (е-журнали, е-оцінювання) - Розгорнути платформу дистанційного навчання, розробити онлайн-курси з основних дисциплін - Створити цифровий репозиторій навчальних матеріалів, забезпечити 100% доступ до електронних ресурсів - Підвищити цифрову грамотність персоналу (тренінги, сертифікація) та забезпечити кібербезпеку інформаційних систем	2025–2027 рр. (подальша підтримка – постійно)	Заступник начальника університету з навчальної роботи; Служба зв'язку; науково-дослідний відділ забезпечення вивчення та впровадження досвіду	Цифрова інфраструктура університету оновлена (єдина захищена мережа, Wi-Fi, сервери); адміністративні процеси автоматизовані (зменшено паперовий документообіг на 90%); функціонує ефективна платформа e-learning з повним набором онлайн-курсів; 100% науково-педагогічних працівників і курсантів мають доступ до електронної бібліотеки та репозиторію; система оцінювання знань прозора і добросовісна; персонал володіє сучасними ІТ-навичками; рівень кіберзахисту відповідає стандартам.

Стратегічний пріоритет №4

Інституційний розвиток, кадровий резерв та лідерські програми

Операційна ціль (стратегічний пріоритет)	Операційні завдання	Термін реалізації	Відповідальні виконавці	Очікувані результати
Інституційний розвиток та лідерські програми (організаційна спроможність, кадровий резерв)	- Організаційну структуру та процеси управління університетом (скоригувати штатний розпис, запровадити внутрішній аудит якості) - Розробити та впровадити прозорі процедури відбору, атестації і ротації науково-педагогічних працівників та інструкторів; встановити вимоги до компетентності персоналу - Сформувати кадровий резерв: визначити перспективних офіцерів та НПП, розробити для них програми розвитку, стажування, навчання (у тому числі за кордоном) - Впровадити програми лідерства для різних рівнів (курси лідерства для сержантського і офіцерського складу, тренінги з управлінських навичок) - Запровадити інститут наставництва (закріплення досвідчених офіцерів-менторів за молодими викладачами і командирами)	2025–2030 рр. (поетапно)	Керівництво університету; кадровий підрозділ; відділ персоналу	Управління університетом оптимізоване (ефективна структура, налагоджений менеджмент якості освіти); персонал мотивований та професійний – 100% науково-педагогічних працівників відповідають встановленим кваліфікаційним вимогам; сформовано резерв кваліфікованих кадрів на керівні посади; діють програми розвитку лідерства (випущено перші покоління сертифікованих офіцерів-лідерів); покращено показники успішності та дисципліни завдяки наставництву. Університет має стійкий кадровий потенціал для реалізації своїх завдань.

Стратегічний пріоритет №5
Розвиток наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності
(включно зі створенням технологічних парків)

Операційна ціль (стратегічний пріоритет)	Операційні завдання	Термін реалізації	Відповідальні виконавці	Очікувані результати
Розвиток наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності (включно зі створенням технологічних парків)	- Визначити пріоритетні напрями ауккових досліджень в інтересах замовників науково-технічної продукції; щорічно формувати тематику досліджень згідно з потребами МОУ - Створити на базі ХНУПС технологічний парк / інноваційний центр для розробки і впровадження оборонних технологій (спільно з ОПК і науковими установами) - Модернізувати науково-експериментальну базу: відкрити сучасні лабораторії, полігони (кіберполігон, науково-експериментальні лабораторії, центр імітаційного моделювання тощо); обладнати експериментальне виробництво - Удосконалити роботу курсантських наукових гуртків та конструкторських бюро, заохочувати участь здобувачів освіти у дослідницьких проєктах - Розширити участь університету в міжнародних наукових програмах і грантах; налагодити обмін досвідом між вченими (стажування за кордоном, конференції)	2025–2030 рр.	Заступник начальника університету з наукової роботи, керівники наукових підрозділів, кафедр	Науковий потенціал університету реалізовано повніше: щорічно виконуються дослідження за пріоритетними тематиками, результати впроваджуються у війська. Створено університетський технопарк (інноваційний хаб), де розробляються прототипи нових технологій; відкрито сучасні наукові лабораторії. Кількість міжнародних наукових проєктів зросла, науковці інтегровані в світову спільноту; курсанти та молоді вчені активно залучені до R&D (реалізують стартап-проєкти, публікують результати). Університет став центром інновацій для Повітряних Сил, зміцнено зв'язок «освіта - наука - виробництво».

Примітка: Наведені показники і строки є орієнтовними та будуть уточнюватися під час розробки детальних планів реалізації Стратегії. Досягнення очікуваних результатів залежатиме від ресурсного забезпечення, підтримки з боку Міністерства оборони України та інших зовнішніх чинників. В процесі виконання Стратегії передбачено щорічний моніторинг прогресу та, за необхідності, коригування заходів для забезпечення виконання поставлених цілей. Стратегія є живим документом, що відображає прагнення колективу Університету зробити вагомий внесок у зміцнення обороноздатності держави через підготовку висококваліфікованих кадрів та розвиток військової науки до 2030 року.