



СТРАТЕГІЯ

розвитку кадрового потенціалу Військового коледжу
сержантського складу Харківського національного
університету Повітряних Сил



Повітряні Сили
Збройних Сил України

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Педагогічної ради
Військового коледжу сержантського
складу Харківського національного
університету Повітряних Сил
протокол від 20.08..2024 року №19

СТРАТЕГІЯ

розвитку кадрового потенціалу Військового коледжу сержантського складу
Харківського національного університету Повітряних Сил

Введено в дію наказом начальника
Військового коледжу сержантського
складу Харківського національного
університету Повітряних Сил
від 30.08.2024 року № 135

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стратегія розвитку кадрового потенціалу Військового коледжу сержантського складу Харківського національного університету Повітряних Сил (далі – Коледж) визначає основні напрями, принципи та механізми формування, розвитку, ефективного використання і мотивації персоналу в умовах модернізації системи військової освіти та реформування Збройних Сил України.

Кадровий потенціал Коледжу становлять військовослужбовці, педагогічні, навчально-допоміжні та адміністративні працівники, які забезпечують підготовку сержантського (старшинського) складу для Збройних Сил України.

Розвиток кадрового потенціалу спрямований на підвищення якості освітнього процесу, забезпечення професійного зростання персоналу, зміцнення лідерського потенціалу військовослужбовців і формування ефективного освітнього середовища, зорієнтованого на стандарти НАТО.

Візія: Коледж – сучасний центр підготовки професійних військових лідерів сержантського складу, у якому працює висококваліфікований, мотивований, інноваційно орієнтований персонал.

Місія: розвиток кадрового потенціалу через системну підготовку, професійне вдосконалення та лідерське зростання військових і педагогічних працівників для забезпечення високої якості освітнього процесу та ефективного виконання завдань оборони держави.

Нормативно-правова база

Закон України “Про освіту”, Закон України “Про фахову передвищу освіту”, Постанова Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року №800 “Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників” (зі змінами), наказ Міністерства оборони України № 95 від 31.03.2022 “Про затвердження Положення про атестацію педагогічних працівників, які забезпечують здобуття фахових компетентностей спеціалізованої освіти військового спрямування”, Наказ Міністерства освіти і науки України від 18 червня 2021 року №686 “Про затвердження норм часу для планування і обліку навчальної роботи та переліків видів навчальної, методичної, інноваційної, наукової, організаційної роботи та іншої педагогічної діяльності педагогічних і науково-педагогічних працівників закладів фахової перед вищої освіти”.

2. МЕТА І ЗАВДАННЯ СТРАТЕГІЇ

Метою Стратегії є створення умов для формування професійно компетентного, мотивованого, патріотично налаштованого кадрового складу Коледжу, здатного ефективно виконувати освітні, виховні та управлінські функції відповідно до сучасних вимог військової освіти.

Основні завдання:

- удосконалення системи добору, розстановки та атестації кадрів;
- забезпечення безперервного професійного розвитку персоналу;
- формування резерву на керівні та педагогічні посади;

запровадження сучасних технологій управління персоналом;
 розвиток корпоративної культури, лідерства, військової етики та командної взаємодії;
 посилення мотивації до професійного зростання, наукової діяльності та участі в міжнародних освітніх програмах.

3. ПРИНЦИПИ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ

Кадрова політика Коледжу базується на таких принципах:

законність і прозорість – забезпечення дотримання вимог чинного законодавства та відкритості кадрових процедур;
 професіоналізм і компетентність – орієнтація на якість знань, педагогічну майстерність і військову підготовку персоналу;
 безперервність розвитку – системна підтримка підвищення кваліфікації, стажувань і самоосвіти;
 морально-етична відповідальність – дотримання військової дисципліни, етики спілкування та лідерських цінностей;
 інноваційність – упровадження сучасних форм навчання, цифрових технологій управління та моніторингу результатів;
 партнерство та колегіальність — взаємодія керівництва, підрозділів і працівників на засадах довіри та спільної відповідальності.

4. ОСНОВНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ

4.1. Планування та добір кадрів.

прогнозування потреб у персоналі з урахуванням стратегічних завдань Коледжу;
 удосконалення процедур конкурсного відбору педагогічних і військових кадрів;
 забезпечення наступності й передання досвіду від досвідчених працівників молодшим колегам.

4.2. Професійний розвиток і підвищення кваліфікації.

систематичне навчання кадрів за програмами МОУ, МОН, військової освіти DEEP NATO та навчальних закладів країн-партнерів;
 участь у курсах підвищення кваліфікації, міжнародних освітніх проєктах, семінарах NATO;
 запровадження наставництва, внутрішнього тренінгового супроводу та дистанційного навчання персоналу.

4.3. Мотивація і стимулювання.

моральне та матеріальне заохочення працівників за досягнення у службовій та педагогічній діяльності (премії, винагороди, підвищення категорії тощо);
 формування позитивного іміджу служби у Коледжі як престижного напрямку професійного зростання;
 розвиток системи внутрішніх рейтингів і нагород.
 розвиток організаційних форм у системі методичної роботи (виставки, самоосвіта);

нормативне забезпечення (внесення змін у процедуру атестації, положення про преміювання);

4.4. Розвиток управлінських і лідерських компетентностей.
підготовка командирів і викладачів до роботи в умовах сучасних викликів;
упровадження курсів військового лідерства та менеджменту;
підтримка освітніх ініціатив щодо формування культури ефективного управління персоналом.

4.5. Інноваційна діяльність.
стимулювання участі педагогічних працівників у дослідницьких і науково-практичних конференціях;
розвиток співпраці з науковими установами та освітніми закладами Збройних Сил України;
використання результатів досліджень у освітньому процесі.

4.6. Формування кадрового резерву.
створення бази даних кандидатів на керівні та педагогічні посади;
планування кар'єрного зростання перспективних військовослужбовців і викладачів;
проведення системи внутрішніх атестацій і моніторингу готовності резерву.

5. МЕХАНІЗМИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

Організаційне забезпечення: відповідальні підрозділи Коледжу здійснюють реалізацію заходів Стратегії через щорічні плани роботи.

Нормативне забезпечення: удосконалення внутрішніх положень, інструкцій та процедур, пов'язаних із кадровою діяльністю.

Інформаційне забезпечення: створення електронних баз даних персоналу, автоматизованого моніторингу підвищення кваліфікації, формування кадрової аналітики.

Фінансове забезпечення: планування витрат на підготовку, навчання, мотиваційні програми, матеріальне стимулювання.

Співпраця з університетом і зовнішніми партнерами: обмін досвідом, спільні програми підвищення кваліфікації, наукові дослідження, стажування.

6. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

Реалізація стратегії забезпечить:
формування високопрофесійного, згуртованого кадрового колективу;
удосконалення системи управління персоналом на основі цифрових технологій;
підвищення рівня педагогічної майстерності, військової компетентності та лідерських якостей персоналу;
створення ефективного кадрового резерву;
зростання авторитету Коледжу як центру військово-освітньої підготовки сержантського складу Повітряних Сил.

7. МОНІТОРИНГ ТА ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ

Моніторинг реалізації Стратегії здійснюється на основі щорічного аналізу стану кадрової роботи, звітів підрозділів, результатів атестацій та оцінювання якості освітнього процесу.

Основними показниками ефективності є:

рівень укомплектованості кадрового складу;

динаміка підвищення кваліфікації працівників;

частка персоналу, залученого до наукової, методичної й міжнародної діяльності;

результати атестацій, внутрішніх рейтингів і професійного зростання;

рівень задоволеності умовами праці та розвитку персоналу.

Результати моніторингу враховуються при коригуванні річних планів кадрової роботи та підготовці нової редакції Стратегії.

Начальник Військового коледжу сержантського складу
Харківського національного університету Повітряних Сил
полковник



Володимир МАСЛІЙ